

## Outplacement - Wandel als Chance erkennen

*“Wenn der Wind der Veränderung weht, bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen.”*

### Chinesisches Sprichwort

In einer Zeit, in welcher Firmenrestrukturierungen und ganze Fusionen zur Tagesordnung gehören, müssen zunehmend auch kompetente und langjährige Führungs- und Fachkräfte entlassen werden. Vor allem aus diesem Grund nimmt heute die professionelle Outplacement-Beratung eine immer wichtigere Rolle ein.

Sozialpläne und andere finanzielle Unterstützungen können zwar die materiellen Konsequenzen eines Stellenverlustes meistens lindern, sie sind in der Regel aber nicht ausreichend. Häufig erhalten entlassene Mitarbeitende erst durch eine umfassende und unabhängige Beratung die für sie notwendige Unterstützung auf dem Weg zu neuem beruflichem Erfolg.

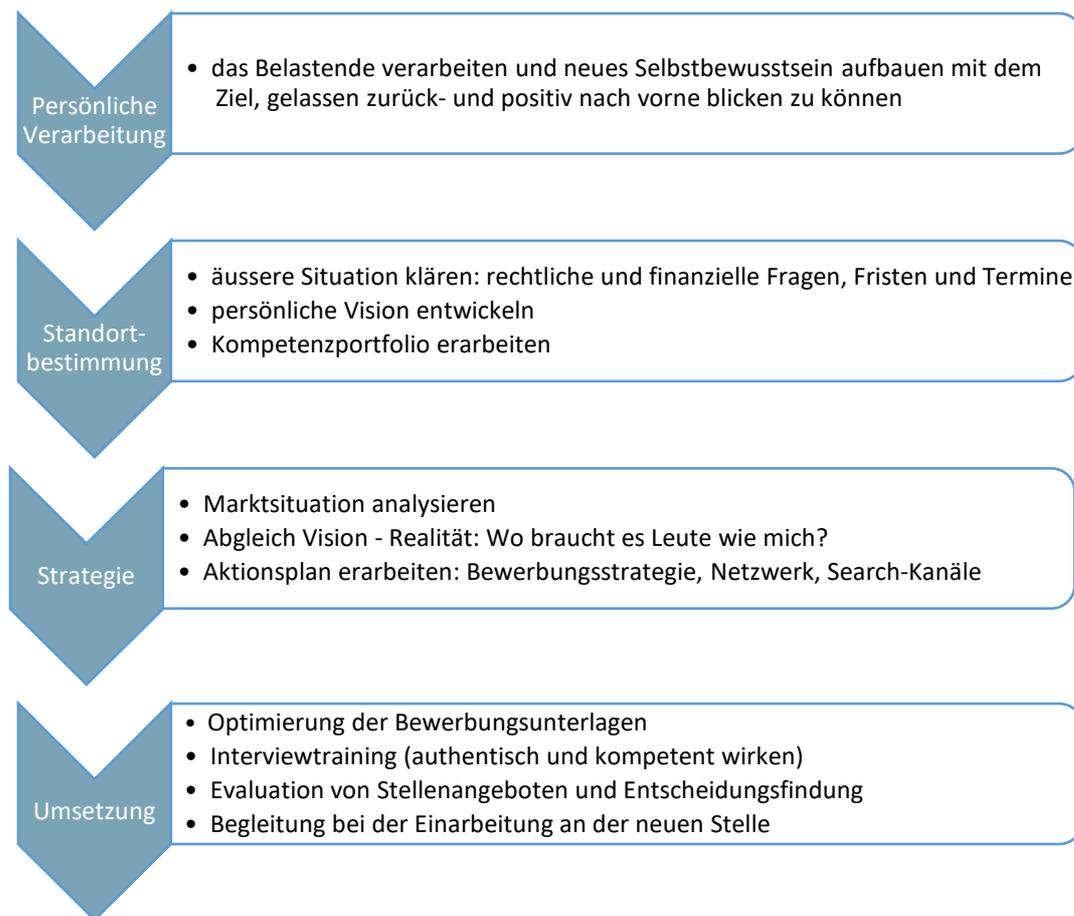
Wird an dieser Stelle eine externe Outplacement-Beratung beigezogen, können Unternehmen einerseits eine faire Trennung von scheidenden Mitarbeitenden und damit eine konkrete Umsetzung von ethischen Grundsätzen realisieren, sich andererseits zudem auch gegenüber den verbleibenden Mitarbeitenden sowie gegenüber der Öffentlichkeit als verantwortungsvolle Arbeitgeber zeigen.

Für den betroffenen Mitarbeitenden kann schliesslich, selbst wenn der erste Kündigungsschock noch so tief sitzen mag, die zunächst unfreiwillig herbeigeführte Veränderung zu einer neuen und bedeutungsvollen Chance werden. In der direkten und pragmatischen Unterstützung bei diesem Change Prozess liegt sowohl unsere grösste Herausforderung als zugleich auch der eigentliche Sinn in unserer Arbeit.

## Unser Angebot

Wir arbeiten grundsätzlich mit Fach- und Führungskräften sämtlicher Hierarchiestufen zusammen und haben für die verschiedenen Ausgangslagen und Erwartungen jeweils spezifische Leistungspakete entwickelt. Bei der konkreten Ausgestaltung des immer individuellen Beratungsprozesses gehen wir flexibel vor und stellen selbstverständlich die kandidaten- und kundenspezifischen Bedürfnisse und Anforderungen ins Zentrum unserer Arbeit.

Grundsätzlich orientieren wir uns an folgendem standardisiertem Prozessrahmen:



# Die einzelnen Leistungspakete

## Top-Executive Program

Leistungspaket	Top Executive Program
Zielgruppe	Für Führungskräfte der obersten Hierarchieebene
Umschreibung	Unbeschränkte individuelle Begleitung mit sämtlichen zur Verfügung stehenden Dienstleistungen
Zeitraumen	9 Monate
Sprachen	D/F/E
Regionen	BE/FR/SO/LU/AG/ZH
Die einzelnen Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anwaltliche Überprüfung einer allfälligen Trennungsvereinbarung</li> <li>• Überprüfung des Arbeitszeugnisses und vermittelnde Funktion im Aushandlungsprozess mit dem ehemaligen Arbeitgeber</li> <li>• Besprechung von weiteren rechtlichen-administrativen Punkten (Beachtung von wichtigen Fristen mit Rechtsfolgen)</li> <li>• Psychologische Beratung zur Verarbeitung des Trennungsschocks</li> <li>• Einbeziehen der privaten und familiären Situation</li> <li>• Gemeinsame Definition der Trennungsgeschichte (in wenigen Worten den Status quo erklären)</li> <li>• Erstellen eines Persönlichkeitsprofils – wer ich bin und was ich will</li> <li>• Der bisherige berufliche Werdegang auf Erfolge fokussieren – als Grundlage für die Selbstvermarktung</li> <li>• Erstellen eines Kompetenzportfolios – wer ich bin und was ich kann</li> <li>• Inhaltliche und formale Gestaltung des eigenen Lebenslaufes – wie stelle ich mich dar?</li> <li>• Das ansprechende Bewerbungsdossier – was gehört dazu und wie präsentiere ich es?</li> <li>• Entwickeln einer persönlichen Vision – die innere Kraft für den Erfolg pflegen</li> <li>• Zielposition und Zielfirmen bestimmen – nur wer klare Ziele hat, kann diese auch erreichen</li> <li>• Lohnanalyse – wieviel Lohn brauche ich und was gibt der Arbeitsmarkt her?</li> <li>• Die Bewerbungskampagne (Prioritäten festlegen, regelmässig wiederkehrende Aktivitäten planen, Feedback aus dem Arbeitsmarkt berücksichtigen)</li> <li>• Zielfirmenrecherche</li> <li>• Anonyme Zielfirmenansprache durch iek</li> <li>• Das iek-Netzwerk gezielt nutzen</li> <li>• Selbstvermarktung konkret (Netzwerkpflege, „zu meiner Person in 1 Minute“, telefonische Kontaktaufnahme)</li> <li>• Ihr Auftritt in den sozialen Medien (Profile auf Xing und LinkedIn erstellen oder überprüfen)</li> <li>• Interviewtraining (authentisch und positiv rüberkommen, die eigene Geschichte gewinnend erzählen können, Umgang mit heiklen Fragen, Facetten der non-verbalen Interaktion)</li> <li>• Kritische Beurteilung von konkreten Stellenangeboten und Entscheidungshilfe</li> <li>• Anwaltliche Prüfung eines angebotenen Arbeitsvertrags</li> <li>• Begleitung in der Probezeit</li> <li>• Umfassende Beratung bei einem allfälligen Schritt in die Selbständigkeit (Persönlichkeits-Check, Geschäftsidee beurteilen, Businessplan erstellen, Netzwerk aufbauen und pflegen)</li> </ul>

## Executive Program (long version)

Leistungspaket	Executive Program (long version)
Zielgruppe	Für Fach- und Führungskräfte der oberen und mittleren Hierarchieebene
Umschreibung	Individuelle Begleitung mit einer umfassenden Palette von Dienstleistungen
Zeitraumen	6 Monate
Sprachen	D/F/E
Regionen	BE/FR/SO/LU/AG/ZH
Die einzelnen Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überprüfung des Arbeitszeugnisses und vermittelnde Funktion im Aushandlungsprozess mit dem ehemaligen Arbeitgeber</li> <li>• Besprechung von weiteren rechtlichen-administrativen Punkten (Beachtung von wichtigen Fristen mit Rechtsfolgen)</li> <li>• Psychologische Beratung zur Verarbeitung des Trennungsschocks</li> <li>• Einbeziehen der privaten und familiären Situation</li> <li>• Gemeinsame Definition der Trennungsgeschichte (in wenigen Worten den Status quo erklären)</li> <li>• Erstellen eines Persönlichkeitsprofils – wer ich bin und was ich will</li> <li>• Der bisherige berufliche Werdegang auf Erfolge fokussieren – als Grundlage für die Selbstvermarktung</li> <li>• Erstellen eines Kompetenzportfolios – wer ich bin und was ich kann</li> <li>• Inhaltliche und formale Gestaltung des eigenen Lebenslaufes – wie stelle ich mich dar?</li> <li>• Das ansprechende Bewerbungsdossier – was gehört dazu und wie präsentiere ich es?</li> <li>• Entwickeln einer persönlichen Vision – die innere Kraft für den Erfolg pflegen</li> <li>• Zielposition und Zielfirmen bestimmen – nur wer klare Ziele hat, kann diese auch erreichen</li> <li>• Lohnanalyse – wieviel Lohn brauche ich und was gibt der Arbeitsmarkt her?</li> <li>• Die Bewerbungskampagne (Prioritäten festlegen, regelmässig wiederkehrende Aktivitäten planen, Feedback aus dem Arbeitsmarkt berücksichtigen)</li> <li>• Zielfirmenrecherche</li> <li>• Anonyme Zielfirmenansprache durch iek</li> <li>• Das iek-Netzwerk gezielt nutzen</li> <li>• Selbstvermarktung konkret (Netzwerkpflege, „zu meiner Person in 1 Minute“, telefonische Kontaktaufnahme)</li> <li>• Ihr Auftritt in den sozialen Medien (Profile auf Xing und LinkedIn erstellen oder überprüfen)</li> <li>• Interviewtraining (authentisch und positiv rüberkommen, die eigene Geschichte gewinnend erzählen können, Umgang mit heiklen Fragen, Facetten der non-verbalen Interaktion)</li> <li>• Kritische Beurteilung von konkreten Stellenangeboten und Entscheidungshilfe</li> <li>• Begleitung in der Probezeit</li> <li>• Umfassende Beratung bei einem allfälligen Schritt in die Selbständigkeit (Persönlichkeits-Check, Geschäftsidee beurteilen, Netzwerk aufbauen und pflegen)</li> </ul>

## Executive Program (short version)

Leistungspaket	Executive Program (short version)
Zielgruppe	Für Fach- und Führungskräfte der mittleren und unteren Hierarchieebene
Umschreibung	Individuelle Begleitung mit einer umfassenden Palette von Dienstleistungen. Grundsätzlich werden hier die gleichen Dienstleistungen angeboten wie beim halbjährigen Executive Program, wobei die persönliche Prozessbegleitung aufgrund der kürzeren Zeitspanne naturgemäss nicht gleich umfassend sein kann.
Zeitraumen	3 Monate
Sprachen	D/F/E
Regionen	BE/FR/SO/LU/AG/ZH
Die einzelnen Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überprüfung des Arbeitszeugnisses und vermittelnde Funktion im Aushandlungsprozess mit dem ehemaligen Arbeitgeber</li> <li>• Besprechung von weiteren rechtlichen-administrativen Punkten (Beachtung von wichtigen Fristen mit Rechtsfolgen)</li> <li>• Psychologische Beratung zur Verarbeitung des Trennungsschocks</li> <li>• Einbeziehen der privaten und familiären Situation</li> <li>• Gemeinsame Definition der Trennungsgeschichte (in wenigen Worten den Status quo erklären)</li> <li>• Erstellen eines Persönlichkeitsprofils – wer ich bin und was ich will</li> <li>• Der bisherige berufliche Werdegang auf Erfolge fokussieren – als Grundlage für die Selbstvermarktung</li> <li>• Erstellen eines Kompetenzportfolios – wer ich bin und was ich kann</li> <li>• Inhaltliche und formale Gestaltung des eigenen Lebenslaufes – wie stelle ich mich dar?</li> <li>• Das ansprechende Bewerbungsdossier – was gehört dazu und wie präsentiere ich es?</li> <li>• Entwickeln einer persönlichen Vision – die innere Kraft für den Erfolg pflegen</li> <li>• Zielposition und Zielfirmen bestimmen – nur wer klare Ziele hat, kann diese auch erreichen</li> <li>• Lohnanalyse – wieviel Lohn brauche ich und was gibt der Arbeitsmarkt her?</li> <li>• Die Bewerbungskampagne (Prioritäten festlegen, regelmässig wiederkehrende Aktivitäten planen, Feedback aus dem Arbeitsmarkt berücksichtigen)</li> <li>• Zielfirmenrecherche</li> <li>• Anonyme Zielfirmenansprache durch iek</li> <li>• Das iek-Netzwerk gezielt nutzen</li> <li>• Selbstvermarktung konkret (Netzwerkpflege, „zu meiner Person in 1 Minute“, telefonische Kontaktaufnahme)</li> <li>• Ihr Auftritt in den sozialen Medien (Profile auf Xing und LinkedIn erstellen oder überprüfen)</li> <li>• Interviewtraining (authentisch und positiv rüberkommen, die eigene Geschichte gewinnend erzählen können, Umgang mit heiklen Fragen, Facetten der non-verbalen Interaktion)</li> <li>• Kritische Beurteilung von konkreten Stellenangeboten und Entscheidungshilfe</li> <li>• Begleitung in der Probezeit</li> <li>• Beratung bei einem allfälligen Schritt in die Selbständigkeit (Persönlichkeits-Check, Geschäftsidee beurteilen, Netzwerk aufbauen und pflegen)</li> </ul>

## **Unser Beratungsteam**

Das iek stellt Ihnen ein interdisziplinäres Beratungsteam zur Verfügung, wobei die einzelnen Berater und Beraterinnen unterschiedliche berufliche Hintergründe mitbringen. Das iek-interne Team setzt sich zusammen aus einem Juristen für Arbeitsrecht, zwei Mitarbeitenden mit psychologischem Hintergrund sowie aus zwei Kaderselektions-Expertinnen. Neben dem iek-internen Beratungsteam verfügen wir zudem über ein mit den Jahren gewachsenes Netzwerk von zahlreichen weiteren Outplacement-Spezialisten, die wir bei Bedarf heranziehen können.

Sowohl beim Top Executive Program als auch beim Executive Program garantieren wir Ihnen immer eine durchgehende Betreuung durch einen Partner oder einen Senior Consultant des iek-internen Beratungsteams.